

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表日：令和8年7月1日

数値の対象年度：令和7年度又は令和8年4月1日

1 女性職員の採用割合(%)

	令和6年4月1日	令和7年4月1日	令和8年4月1日
一般行政職	46.7	51.9	47.1
技能労務職	—	—	—
消防職	0.0	75.0	25.0

2 採用試験の受験者の女性割合(%)

	R5年度	R6年度	R7年度
一般行政職	35.1	38.6	30.8
技能労務職	—	—	—
消防職	0.0	14.3	20.0

3 職員の女性割合(%)

	令和6年4月1日	令和7年4月1日	令和8年4月1日
一般行政職	31.6	33.7	34.3
技能労務職	46.2	46.2	46.2
消防職	1.3	4.9	6.0

4 男女別の育児休業取得率(%)

		R5年度	R6年度	R7年度
男性	一般行政職	57.1	46.7	80.0
	技能労務職	—	—	—
	消防職	75.0	45.5	40.0
女性	一般行政職	100.0	50.0	100.0
	技能労務職	—	—	—
	消防職	—	—	—

5 男性の配偶者出産休暇取得率(%)

	R5年度	R6年度	R7年度
一般行政職	64.3	80.0	60.0
技能労務職	—	—	—
消防職	0.0	0.0	0.0

6 管理職の女性割合(%)

	令和6年4月1日	令和7年4月1日	令和8年4月1日
管理職(市長部局等)	13.3	16.1	17.1
各役職段階 の職員の女 性割合	部長級	0.0	12.5
	課長級	21.7	18.5
	課長補佐級	20.2	19.0
	係長級	35.8	37.1
管理職(消防本部)	0.0	0.0	0.0

※市長部局等は、市長部局、議会事務局、教育委員会、選挙管理委員会、公平委員会、監査委員、農業委員会を含む。