

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表日:令和8年7月1日

数値の対象年度:令和7年度又は令和8年4月1日

1 女性職員の採用割合(%)

	令和6年4月1日	令和7年4月1日	令和8年4月1日
一般行政職	46.7	51.9	47.1
技能労務職	—	—	—
消防職	0.0	75.0	25.0

2 採用試験の受験者の女性割合(%)

	R5年度	R6年度	R7年度
一般行政職	35.1	38.6	30.8
技能労務職	—	—	—
消防職	0.0	14.3	20.0

3 職員の女性割合(%)

	令和6年4月1日	令和7年4月1日	令和8年4月1日
一般行政職	31.6	33.7	34.3
技能労務職	46.2	46.2	46.2
消防職	1.3	4.9	6.0

4 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

①男女別の育児休業取得率(%)

		R5年度	R6年度	R7年度
男性	一般行政職	57.1	46.7	80.0
	技能労務職	—	—	—
	消防職	75.0	45.5	40.0
	会計年度任用職員	—	—	—
女性	一般行政職	100.0	50.0	100.0
	技能労務職	—	—	—
	消防職	—	—	—
	会計年度任用職員	100.0	100.0	100.0

②男女別の育児休業取得期間の分布状況(%)

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	40.0			
1週間以上2週間未満	20.0			
2週間以上1月以下	30.0			
1月超3月以下				
3月超6月以下	10.0			
6月超9月以下		33.3		33.3
9月超12月以下		33.3		66.7
12月超24月以下		33.3		
24月超				

5 男性の配偶者出産休暇取得率(%)

	R5年度	R6年度	R7年度
一般行政職	64.3	80.0	60.0
技能労務職	—	—	—
消防職	0.0	0.0	0.0

6 管理職の女性割合(%)

		令和6年4月1日	令和7年4月1日	令和8年4月1日
管理職(市長部局等)		13.3	16.1	17.1
各役職段階の 職員の女性割合	部長級	0.0	0.0	12.5
	課長級	18.2	21.7	18.5
	課長補佐級	19.5	20.2	19.0
	係長級	35.8	35.8	37.1
管理職(消防本部)		0.0	0.0	0.0

※市長部局等は、市長部局、議会事務局、教育委員会、選挙管理委員会、公平委員会、監査委員、農業委員会を含む。

7 職員の勤務時間の状況

職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間(h)

	R5年度	R6年度	R7年度
管理職以外	7.3	9.7	9.8