

1 業務概要

日置市では、市内企業が互いの取組等から魅力的な職場づくりについて学び合う場として、市内企業24社による共同体「ひおき共創コンソーシアム」を設立した。市内企業で働く従業員を対象に、市役所を事務局として作成・実施した企業アセスメント¹について、結果の分析及び結果に基づいた企業支援に加えて、企業アセスメントの結果をまとめた「日置市職場白書²」の作成や、各社の「未来の求人票³」の作成支援、市独自の認定制度の運用等を通じて、「“ここでなら、働きたい”と思える働き方先進地」の実現を図る。

2 業務履行期間 契約締結日の翌日から令和9年3月12日までとする。

3 業務内容

ア 企業アセスメント分析

日置市役所が事務局となって作成・実施した企業アセスメントについて、日置市全体の現状・課題を抽出するため定量分析・定性分析・相関分析等を実施すること。また各企業の回答結果については、各社にデータを提供することを前提に、個人が特定されないようにデータを加工すること。なお、企業アセスメントは、日置市役所が Logo フォームにて作成しており、CSV ファイルで出力したものを分析すること。

イ 企業アセスメント分析結果に基づく企業支援及び未来の求人票の作成にもつなげる個社支援

企業アセスメントの結果も活用し、各企業の経営層が従業員と今後の組織の在り方について対話できるよう、結果の受け止め方や仮

¹ 日置市の企業で働く従業員の満足度等の現状を把握するために実施するアンケートのこと。

² 日置市の企業で働く人たちの職場環境や満足度の実態をまとめ、「ここでなら、働きたい」と思えるまちづくりに活かすための報告書のこと。

³ 現在働いている従業員・今後共に働く求職者に対して各社が示す「自社の理想像」のこと。賃金や労働時間といった条件面だけでなく、「働きやすさ」や「やりがい」を感じられる魅力的な職場環境を各社が表現するもの。

説の立て方、コミュニケーションの取り方等のワークショップを開催する。また、企業アセスメントの結果等も踏まえて、希望する企業に対して、未来の求人票の作成に向けた伴走支援を行う。なお、伴走支援については、各社に応じた内容で実施し、企業数としては10社程度を想定している。

ウ 「日置市職場白書」の作成

企業アセスメントの分析結果も踏まえ、「日置市職場白書」を作成する。職場白書の趣旨に合うような構成とし、市内雇用データ収集や分析・企業インタビュー等も実施し、日置市の抱える課題や市内企業の魅力を可視化し、多くの読者に読んでもらえるような内容やデザインとすること。なお、必要なデータや写真等については受託者が収集するとともに、市のHPに掲載できるよう、本委託業務全体の報告書とは別に、画質・文字の視認性・データサイズにも考慮しつつ、PDF及び編集可能な形式の電子データで納品すること。

エ 認定制度の運用支援

日置市内の働き方先進企業を認定するための新たな制度を運用するため、社会情勢や先行事例を踏まえ、客観的かつ妥当性のある認定基準を策定し、応募要項を作成すること。また、次年度以降の実際の認証に向けて、客観性・公平性を担保するための運用案を作成すること。

オ 追加的業務

上記アからエの内容に加えて、ひおき共創コンソーシアムの目的を達成するために必要と考える業務を提案すること。

カ 成果品

- ① 業務完了報告書（A4版）…………… 2部
- ② 上記、報告書を含む電子媒体（CD-R等）…………… 一式

このほか、月次での定例オンラインミーティング等を通じて、進捗状況を報告すること。